

# Notice to Workers About UNEMPLOYMENT INSURANCE



# Aviso Para el Trabajador Sobre EL SEGURO DE DESEMPLEO

Our organization participates in the Kansas Unemployment Insurance Program. Should you become unemployed, you can learn about unemployment benefits and apply online at [www.GetKansasBenefits.gov](http://www.GetKansasBenefits.gov).

If you are unable to apply online, you can apply for benefits by calling the Kansas Unemployment Contact Center.

### **Kansas Unemployment Contact Center**

Kansas City Area..... (913) 596-3500  
Topeka Area ..... (785) 575-1460  
Wichita Area ..... (316) 383-9947  
Toll free outside these areas ..... (800) 292-6333  
Kansas Relay Center (TTY)..... (800) 766-3777

Claims specialists are available Monday through Friday from 8 a.m. until 4:15 p.m., except on state holidays.

The Kansas Unemployment Insurance Program  
is administered by:

**KANSAS DEPARTMENT OF LABOR**  
401 SW Topeka Blvd.  
Topeka, KS 66603-3182

Nuestra organización participa en el programa del Seguro de Desempleo de Kansas .Si acaso llega ser desempleado puede aprender mas sobre los beneficios de desempleo y aplicar en [www.GetKansasBenefits.gov](http://www.GetKansasBenefits.gov).

Si no puede aplicar por la Internet, usted puede aplicar por beneficios de desempleo al llamar al Centro de Contacto de Desempleo de Kansas.

### **Centro de Contacto de Desempleo de Kansas**

Área de Kansas City ..... (913) 596-3500  
Área de Topeka ..... (785) 575-1460  
Área de Wichita ..... (316) 383-9947  
Si vive fuera de las áreas de llamadas ..... (800) 292-6333  
Kansas Relay Center (TTY)..... (800) 766-3777

Disponibilidad de Especialistas de Reclamo lunes – viernes 8 a.m. – 4:15 p.m. La oficina esta cerrada durante los días festivos reconocidos por el estado de Kansas.

El programa de Seguro de Desempleo de Kansas  
es administrado por:

**KANSAS DEPARTMENT OF LABOR**  
401 SW Topeka Blvd.  
Topeka, KS 66603-3182

*This notice must be posted and maintained by the employer in one or more conspicuous places.*

# Workers Compensation Rights and Responsibilities

Your employer is subject to the Kansas Workers Compensation Law which provides compensation for job-related injuries.

**This notice applies to dates of accidents on or after April 25, 2013.**

**Este aviso aplica a las fechas de los accidentes a partir de Abril 25, 2013.**

## WHAT TO DO IF AN INJURY OCCURS ON THE JOB

**NOTIFY YOUR EMPLOYER IMMEDIATELY.** Per K.S.A. 44-520, a claim may be denied if an employee fails to notify their employer within the earliest of the following dates: (A) **20 calendar days** from the date of accident or the date of injury by repetitive trauma; (B) if the employee is working for the employer against whom benefits are being sought and such employee seeks medical treatment for any injury by accident or repetitive trauma, **20 calendar days** from the date such medical treatment is sought; or (C) if the employee no longer works for the employer against whom benefits are being sought, **10 calendar days** after the employee's last day of actual work for the employer.

Notice may be given orally or in writing. Where notice is provided orally, if the employer has designated an individual or department to whom notice must be given and such designation has been communicated in writing to the employee, notice to any other individual or department shall be insufficient under this section. If the employer has not designated an individual or department to whom notice must be given, notice must be provided to a supervisor or manager.

Where notice is provided in writing, notice must be sent to a supervisor or manager at the employee's principal location of employment.

The notice, whether provided orally or in writing, shall include the time, date, place, person injured and particulars of such injury. It must be apparent from the content of the notice that the employee is claiming benefits under the workers compensation act or has suffered a work-related injury.

**BENEFITS. Benefits are paid by the employer's insurance carrier or self insurance program.** Benefits include medical treatment, partial wage replacement for lost time and additional benefits if the injury results in permanent disability. An employer is required to furnish all necessary medical treatment and has the right to designate the treating physician. If the employee seeks treatment from a doctor not authorized by the employer, the employer or its insurance carrier is only liable up to \$500.00 dollars for the unauthorized medical treatment.

## QUE HACER SI UNA LESIÓN OCURRE EN EL TRABAJO

**NOTIFIQUE A SU EMPLEADOR INMEDIATAMENTE.** De acuerdo con el artículo de ley K.S.A. 44-520, un reclamo puede ser negado si el empleado no notifica a su empleador dentro de antes de las siguientes fechas: (A) **20 días** a partir de la fecha del accidente o la fecha de la lesión debido a trauma por movimientos repetitivos; (B) si el empleado está trabajando con el empleador en contra del cual se están buscando beneficios y dicho empleado busca tratamiento médico por cualquier lesión por accidente o trauma repetitiva, **20 días** a partir de la fecha que dicho tratamiento médico ha sido obtenido; o (C) si el empleado ya no trabaja para el empleador en contra del cual se están buscando beneficios, **10 días** después del último día de trabajo para dicho empleador.

El aviso puede darse oralmente o por escrito. Donde el aviso se da oralmente, si el empleador ha designado un individuo o departamento a quien el aviso se debe dar y tal designación ha sido comunicada por escrito al empleado, aviso a cualquier otro individuo o departamento deberá ser insuficiente bajo esta sección. Si el empleador no ha designado a un individuo o departamento a quien se debe dar el aviso, el aviso puede darse a un supervisor o gerente.

Donde el aviso se hace por escrito, el aviso debe ser enviado a un supervisor o gerente de la oficina principal de empleo del trabajador.

El aviso, sea que se haga oralmente o por escrito, debe incluir la hora, fecha, lugar, persona lesionada y detalles de tal lesión. Debe ser visible a partir del contenido del aviso, que el empleado está reclamando beneficios bajo la ley de compensación del trabajador o que ha sufrido una lesión relacionada con el trabajo.

**BENEFICIOS. Los beneficios son pagados por la compañía aseguradora del empleador o programa de seguro propio.** Los beneficios incluyen tratamiento médico, reemplazo de sueldo parcial por tiempo perdido y beneficios adicionales si la lesión resulta en incapacidad permanente. El empleador debe proporcionar todo el tratamiento médico necesario y tiene el derecho de designar el doctor para dicho tratamiento. Si el empleado busca tratamiento con un doctor que no ha sido autorizado por el empleador, el empleador o su compañía aseguradora serán responsables de pagar solamente los primeros \$500.00 dólares para tratamiento médico no autorizado.

## WHERE TO GET HELP WITH YOUR CLAIM (DÓNDE CONSEGUIR AYUDA CON SU RECLAMO):

\_\_\_\_\_  
Employer's Insurance Carrier (Compañía Aseguradora del Empleador)

(\_\_\_\_\_) \_\_\_\_\_  
Telephone (Teléfono de la Aseguradora)

\_\_\_\_\_  
Address (Dirección de la Aseguradora)

### For questions about Workers Compensation Law, contact (Para preguntas acerca de la Ley de Compensación del Trabajador):

KANSAS DEPARTMENT OF LABOR  
Division of Workers Compensation/Ombudsman  
401 SW Topeka Blvd., Suite 2, Topeka, KS 66603-3105

Website: [www.dol.ks.gov/workcomp/default.aspx](http://www.dol.ks.gov/workcomp/default.aspx)  
Email: [KDOL.wc@ks.gov](mailto:KDOL.wc@ks.gov)  
Phone: (800) 332-0353 or (785) 296-4000

Persons with impaired hearing or speech utilizing a telecommunications device may access the above number(s) by using the Kansas Relay Center at (800) 766-3777.

**Las Leyes Del Estado De Kansas Disponen**

# **OPORTUNIDADES IGUALES**

con respecto a  
**RAZA, RELIGIÓN, COLOR, SEXO, ORIGEN NACIONAL,  
ASCENDENCIA, IMPEDIMIENTO FÍSICO, O EDAD**

en

**Reclutamiento • Colocación •  
Nombramiento • Promoción •  
Transferencia • Enseñanza •  
Instrucción • Aprendizaje •  
Compensación • Rebaja de empleo •  
Terminación de empleo •  
Condiciones en el trabajo •  
Acosamiento •  
Genéticos También y  
Pryebos Desperdicios  
Se prohíben •**



cualquier persona  
que crea ha sido discriminada  
debe informar a la:

**COMISIÓN DE  
DERECHOS HUMANOS**

situada en el:

**MAIN OFFICE TOPEKA:**

900 S.W. Jackson  
Suite 568 South  
Topeka, Kansas 66612  
Voice (785) 296-3206  
Fax (785) 296-0589  
TTY (785) 296-0245  
Toll-Free (888) 793-6874

**DODGE CITY OFFICE:**

Military Plaza Offices  
Suite 220  
100 Military Plaza  
Dodge City, Kansas 67801  
Voice (620) 225-4804  
Fax (620) 225-4986

**WICHITA OFFICE:**

300 W. Douglas  
Suite 220  
Wichita, Kansas 67202  
Voice (316) 337-6270  
Fax (316) 337-7376